

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของเทศบาลตำบลเอราวัณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

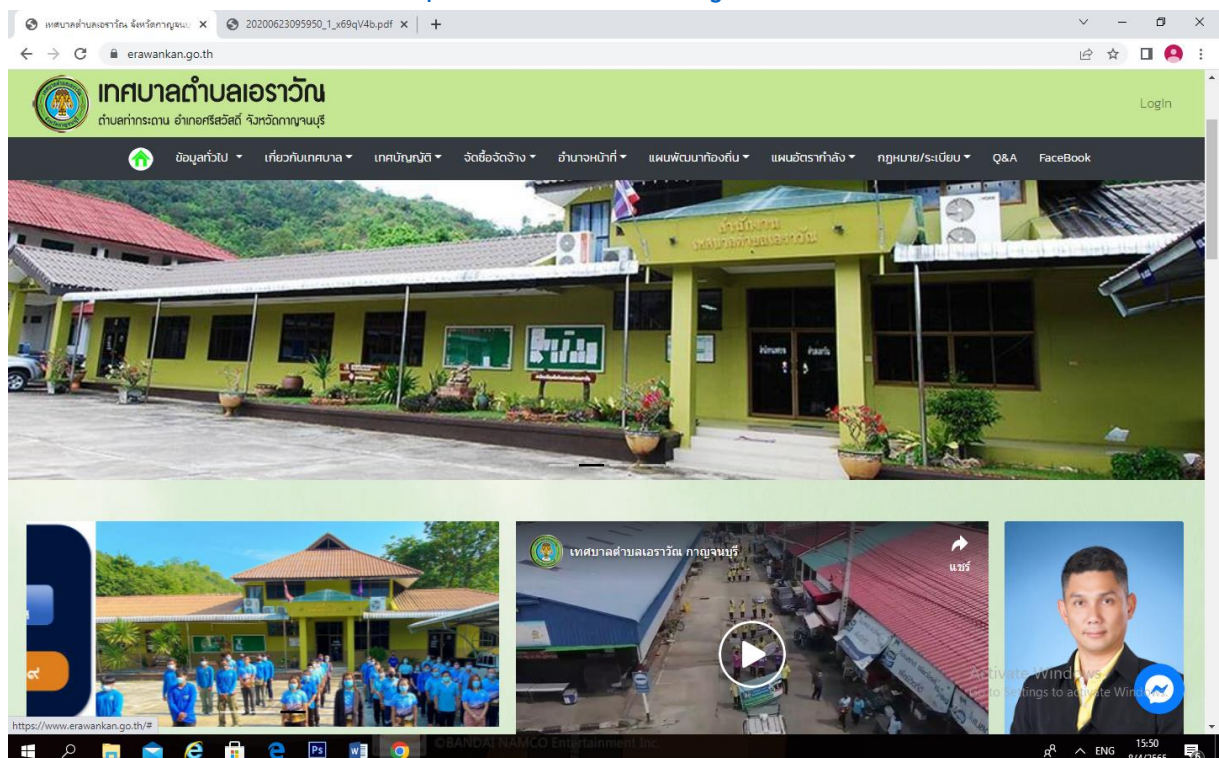
ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเอราวัณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเอราวัณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลการใช้งบประมาณให้บุคลากรในองค์กรได้รับรู้และเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตรวจสอบการใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลการใช้งบประมาณผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลและบอร์ดประชาสัมพันธ์	กองคลัง / งานประชาสัมพันธ์	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	ปรับปรุงเว็บไซต์ของเทศบาลให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ ต้องดูแลและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
๒. ปรับปรุงการทำงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น พัฒนาความรู้ความสามารถในการให้บริการ	จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ	สำนักปลัด/งานการเจ้าหน้าที่	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	-จัดส่งเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเข้ารับการอบรม - ผู้บริหารของเทศบาลเข้ารับการอบรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ตั้งงบประมาณให้เพียงพอกับจำนวนผู้เข้าอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/คน
๓. จัดทำข้อมูลของผู้บริหารเทศบาล	จัดทำข้อมูลผู้บริหารท้องถิ่นประกอบด้วยชื่อ – สกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อ	งานประชาสัมพันธ์	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	ข้อมูลผู้บริหารท้องถิ่นลงเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว	ตรวจสอบข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
๔. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน	แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนและลงเว็บไซต์ของเทศบาล	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน/งานประชาสัมพันธ์	มีนาคม ๒๕๖๔	อยู่ในช่วงการดำเนินงานรวบรวมข้อมูลเพื่อทำงาน	ตรวจสอบความถูกต้องและประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล
๕. กำหนดหลักเกณฑ์การบริการงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล	งานการเจ้าหน้าที่	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	จัดทำมาตรการการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ได้แก่ การสรรหาและคัดเลือก	จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ครอบคลุม
๖. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาล	งานการเจ้าหน้าที่	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	มีช่องทางการรับร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบทางเว็บไซต์ของเทศบาล	จัดทำช่องทางการร้องเรียนให้มีความหลากหลาย
๗. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดทำสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	งานการเจ้าหน้าที่	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	มีสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล	จัดทำสถิติของการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ พร้อมเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเทศบาล

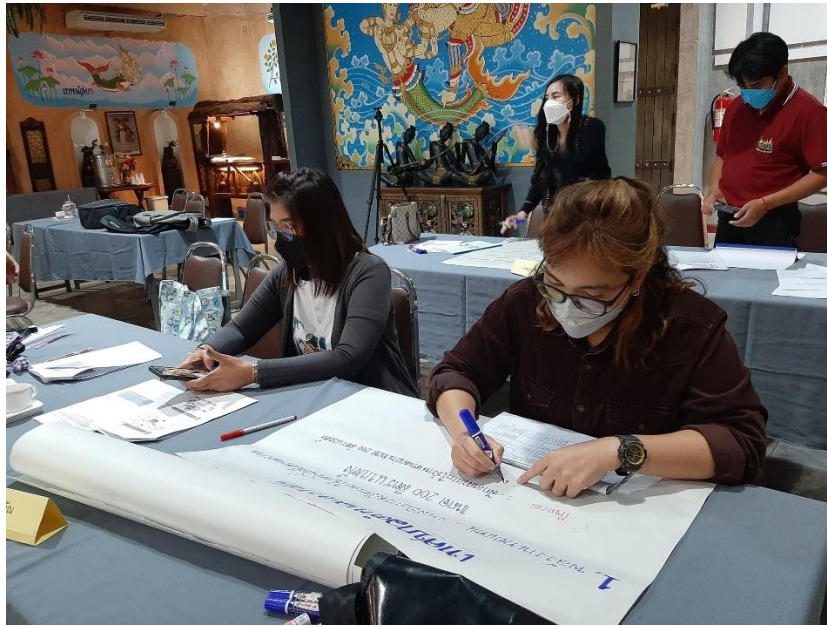
มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๘. เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสาธารณะ	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในกาแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนพัฒนาแผนการดำเนินงาน
๙. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกันกรทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	จัดทำรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนป้องกันกรทุจริต	งานการเจ้าหน้าที่	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ประสานงานทุกส่วนราชการเพื่อทราบความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน
๑๐. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	งานการเจ้าหน้าที่	มกราคม ๒๕๖๕	ดำเนินการแล้วเสร็จ	แจ้งทุกส่วนราชการที่มีข้อผิดพลาดในหัวข้องการประเมินเพื่อปรับปรุงผลการประเมิน
๑๑. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	ดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	งานการเจ้าหน้าที่	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	ดำเนินการแล้วเสร็จ	จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาล

๑. แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลการใช้งานงบประมาณให้บุคลากรในองค์กรได้รับรู้และเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตรวจสอบการใช้งานงบประมาณ

เว็บไซต์เทศบาลตำบลเอราวัณ <https://www.erawankan.go.th/>



๒. ปรับปรุงการทำงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นพัฒนาความรู้ความสามารถในการให้บริการ  
จัดส่งเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเข้ารับการอบรม



ผู้บริหารของเทศบาลเข้ารับการอบรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

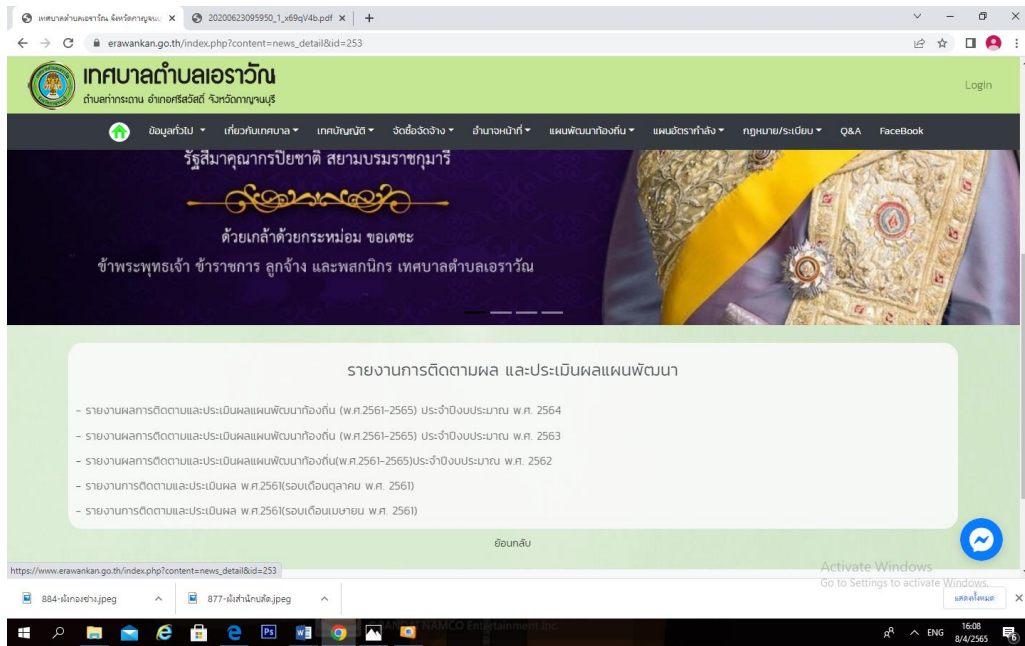






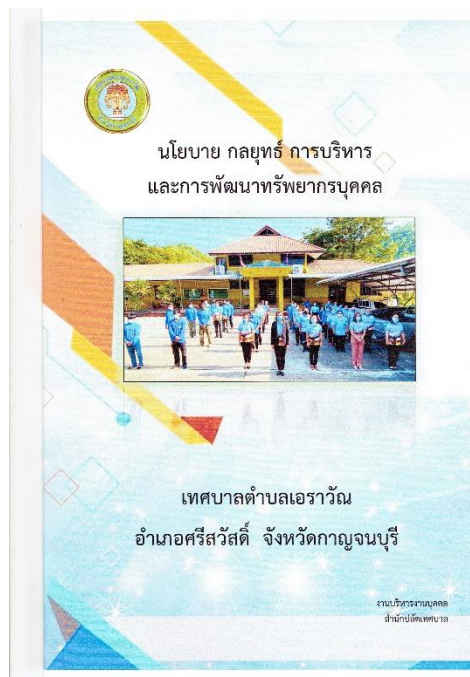
#### ๔. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน

##### รายงานผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล



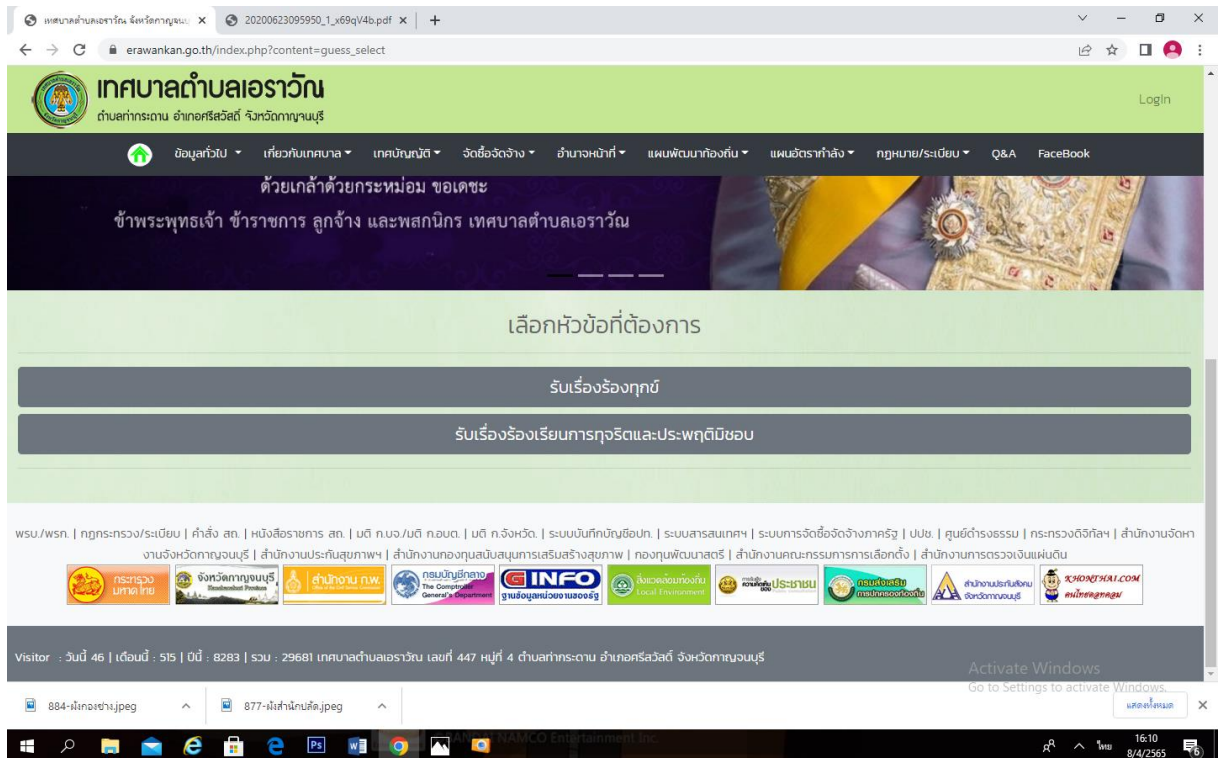
#### ๕. กำหนดหลักเกณฑ์การบริการงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

##### จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล



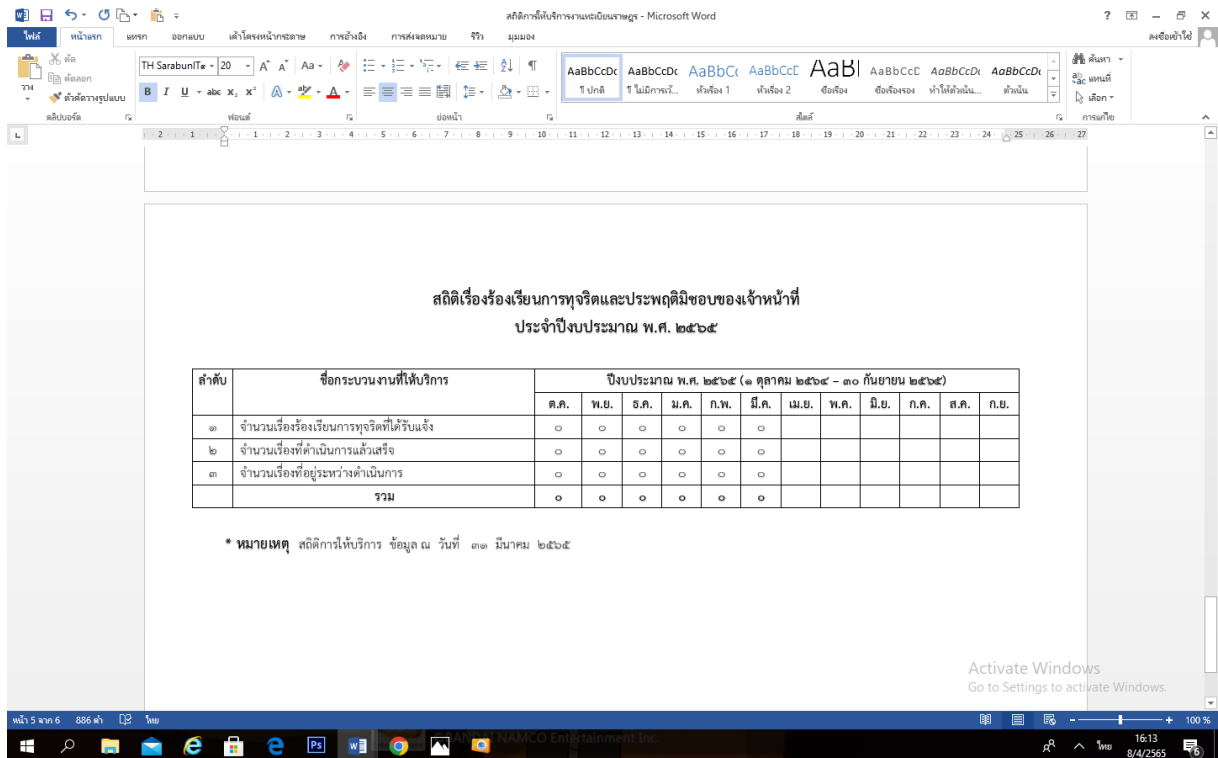
## ๖. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล



## ๗. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถิติการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่





๘. เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

เทศบาลตำบลเอราวัณจัดประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

**เทศบาลตำบลเอราวัณ**  
**ขอเชิญ**

ประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลเอราวัณ

**ประชาคมท้องถิ่นเพื่อ**  
**จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น**  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)  
เพิ่มเติม ฉบับที่ ๑/๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๗.๐๐ น. เป็นต้นไป  
ณ ศาลาประชาคมเทศบาลตำบลเอราวัณ



๙. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน

เทศบาลตำบลอรಾವัง  
ตำบลท่ากระดาน อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

เรื่อง	ผู้ชม
1. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน	2
2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน	2
3. รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2564	2
4. รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2564 รอบ 6 เดือน	23
5. รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2563 รอบ 12 เดือน	16
6. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.2563	15
7. รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2562	17
8. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนรายงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.2562 รอบ12เดือน	11
9. รายงานผลการดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน	13
10. รายงานความคืบหน้าการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตภายในเทศบาลตำบลอรಾವัง ประจำปีงบประมาณ 2562 ผลดำเนินงาน 6 เดือน ต.ค.-ม.ค.62	17

ทั้งหมด 10 รายการ รวมทั้งหมด : 1 หน้า :

เทศบาลตำบลอรಾವัง  
ตำบลท่ากระดาน อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

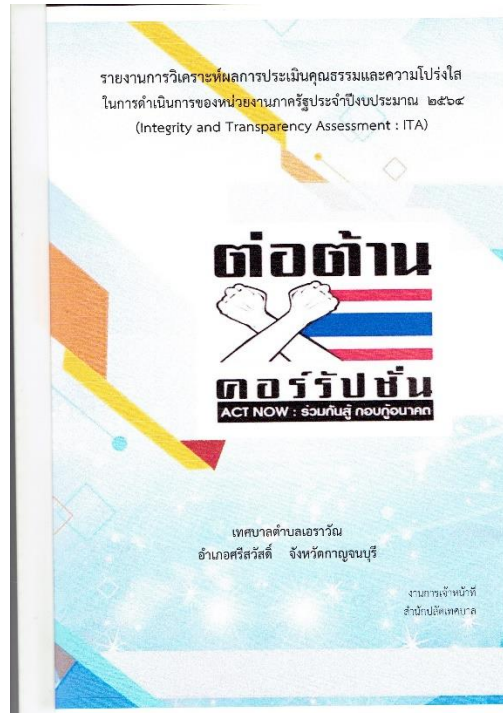
916-รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต... 1 / 4 81%

ลำดับ	รายการโครงการ (ตัวบ่งชี้)	งบ	หน่วยประมาณ (บาท)	งบจ่าย (บาท)	สถานะ			หมายเหตุ
					ผู้ตรวจการ ดำเนินการ	ไม่รายงาน ดำเนินการ	ไม่รายงาน ดำเนินการ	
1	พัฒนาบุคลากร	1	0.00	0.00		✓		
2	จัดซื้อจัดจ้าง	4	0.00	0.00		✓		
3	โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	1	0.00	0.00	✓			
4	กิจกรรมเชิงรุกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2	0.00	0.00	✓			
5	มาตรการชี้แจงและขอความเห็น	4	0.00	0.00	✓			
6	มาตรการส่งเสริมโอกาสให้ประชาชนเข้าร้องเรียนการทุจริต	3	0.00	0.00	✓			
7	โครงการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน	1	0.00	0.00	✓			
8	มาตรการชี้แจงและขอความเห็น	4	0.00	0.00	✓			
9	มาตรการให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน	4	20,000.00	0.00	✓			
10	โครงการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน	1	0.00	0.00	✓			
11	โครงการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน	1	0.00	0.00	✓			
12	มาตรการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน	2	0.00	0.00	✓			
13	โครงการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน	1	0.00	0.00	✓			
14	มาตรการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน	1	0.00	0.00	✓			



## ๑๐. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมแจ้งส่วนราชการให้ที่รับผิดชอบในหัวข้อต่าง ๆ ปรับปรุงการดำเนินงานให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน



## ๑๑. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลเอราวัณ จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาล พร้อมเผยแพร่ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเอราวัณ <https://www.erawankan.go.th/>

